|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО  С первичной профсоюзной  организацией  протокол № 8  21 декабря 2023г. | УТВЕРЖДЕНО  приказом заведующего  МДОУ «Детский сад №1 «Ручеек»  г. Новоузенска Саратовской области»  От 22 декабря 2023г. № 148 |

**Положение**

**об оплате труда работников**

МДОУ «Детский сад №1 «Ручеек» г. Новоузенска

Саратовской области»

Принято на общем

собрании трудового коллектива

протокол № 2 от 21.12.2023г.

1. **Общие положения**

1.1.Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, Решением Собрания Новоузенского муниципального района №541 от 28 мая 2009 года «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Новоузенского муниципального района», Постановлением администрации Новоузенского муниципального района Саратовской области от 27.09.2012 г. №865, «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Новоузенского муниципального района» (в редакции Постановлений администрации Новоузенского муниципального района Саратовской области от 07.12.2012 г. №930, от 29.12.2012 г. №944, от 21.10.2013 г. №139, от 10.04.2014г. №57, от 13.10.2014г. №123, от 30.12.2016г. №195,от 29.12.2018г №231, от 17.10.2019г. №212, от 19.10.2020г. №135, от 10.10.2023 №155, от 08.11.2023 №172, от 21.12.2023г. №204, от 28.12.2023 №212) и приказа управления образования Администрации Новоузенского муниципального района «Об утверждении объемных показателей деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений и порядка отнесения их к группам по оплате труда руководителей»;

1.2. Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников МДОУ «Детский сад №1 «Ручеек» г. Новоузенска Саратовской области, включая:

- размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников;

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленным Законом Саратовской области "Об оплате труда работников государственных организаций Саратовской области";

- наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленным [Законом](garantF1://9463436.4) Саратовской области "Об оплате труда работников государственных организаций Саратовской области".

1.3.Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.4. В соответствии со ст. 133 Трудового Кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже [минимального размера оплаты труда](garantF1://10080093.0).

1.5. Условия оплаты труда работника, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

# Раздел 2. Порядок формирования должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)

2.1.Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) специалистов, служащих и рабочих, а также педагогических работников МДОУ «Детский сад №1 «Ручеек» г. Новоузенска Саратовской области» определяются в соответствии с [приложением N 1](file:///D:\С%20Рабочего%20стола\ДОКУМЕНТЫ%20С%20РАБ%20СТОЛА\заведующей%202016\коллективный%20договор%202020\положение%20об%20оплате%20труда%202020%20№2.docx#sub_10100) (таблица 1.1.-1.5.) к настоящему Положению.

2.2.  Должностные оклады специалистов и других служащих устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории.

2.3. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки.

Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются для лиц, имеющих высшее профессиональное образование. Педагогическим работникам при отсутствии квалификационной категории и не имеющим высшего профессионального образования, должностные оклады (ставки заработной платы) устанавливаются ниже на 5 процентов.

2.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культурно-просветительной работы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических и музыкальных училищ, работающим в МДОУ «Детский сад №1 «Ручеек» г. Новоузенска Саратовской области», должностные оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

2.5.  Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, а также учителям учебных предметов (в том числе в I-IV классах, имеющих статус коррекционных, либо классов для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии) должностные оклады (ставки заработной платы) как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другие аналогичные специальности;

окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

2.6. Должностные оклады медицинских работников устанавливаются   
в соответствии с таблицей 1.3. [приложения № 1](consultantplus://offline/ref=5F70508914652FEED58CAF2D1585CA4B21D2C6938F34603DA901D9C080A9E01E72143696B02FFA02650CEEI5C9H) к настоящему Положению.

2.7. Должностные оклады работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с таблицей 1.4. [приложения № 1](consultantplus://offline/ref=5F70508914652FEED58CAF2D1585CA4B21D2C6938F34603DA901D9C080A9E01E72143696B02FFA02650CEEI5C9H)   
к настоящему Положению.

2.8. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с [Единым тарифно-квалификационным справочником](garantF1://8186.0) работ и профессий рабочих. Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с таблицей 1.5. [приложения № 1](consultantplus://offline/ref=5F70508914652FEED58CAF2D1585CA4B21D2C6938F34603DA901D9C080A9E01E72143696B02FFA02650CEEI5C9H) к настоящему Положению.

2.9. Рабочим, имеющим высший разряд согласно [Единому тарифно-квалификационному справочнику](garantF1://8186.0) работ и профессий рабочих и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности, постоянно занятым на важных и ответственных работах (высококвалифицированные рабочие), оклады устанавливаются руководителем организации по согласованию с представительным органом работников в повышенных размерах согласно таблице 1.6. приложения N 1 к настоящему Положению.

2.10. Работникам за специфику работы должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) устанавливаются в повышенном размере в соответствии с [приложением N 2](file:///D:\С%20Рабочего%20стола\ДОКУМЕНТЫ%20С%20РАБ%20СТОЛА\заведующей%202016\коллективный%20договор%202020\положение%20об%20оплате%20труда%202020%20№2.docx#sub_10200) к настоящему Положению.

Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера указанным работникам устанавливаются с учетом увеличения, предусмотренного [частью первой](file:///D:\С%20Рабочего%20стола\ДОКУМЕНТЫ%20С%20РАБ%20СТОЛА\заведующей%202016\коллективный%20договор%202020\положение%20об%20оплате%20труда%202020%20№2.docx#sub_1212) настоящего пункта.

2.11. Оплата труда осуществляется:

педагогических работников – на основе требований квалификационных характеристик по должностям работников образования;

по должностям служащих – на основе требований квалификационных характеристик по общеотраслевым должностям служащих;

по профессиям рабочих – на основе тарифно-квалификационных требований по общеотраслевым профессиям рабочих.

2.12. [Перечень](consultantplus://offline/ref=5F70508914652FEED58CAF2D1585CA4B21D2C6938F34603DA901D9C080A9E01E72143696B02FFA026508E3I5C3H) учреждений, организаций и должностей, время работы   
в которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждений образования при определении выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы), приведен в приложении № 3 к настоящему Положению.

2.13. Изменение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) при условии соблюдения требований трудового законодательства производится:

при получении образования или восстановлении документов   
об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при изменении квалификационного разряда – согласно дате, указанной в приказе руководителя учреждения.

2.14. Руководитель ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в той же образовательной организации помимо основной работы), тарификационные списки. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательной организации несет руководитель.

# Раздел 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам МДОУ «Детский сад №1 «Ручеек» г. Новоузенска Саратовской области» осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

-выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, а также иными особыми условиями труда;

-выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.3. Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии с законодательством: за первые два часа в полуторном размере, за последующие – в двойном.

3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом правовых позиций Конституционного Суда РФ, изложенных в постановлениях от 07.12.2017г. №38-П, от 28.06.2018г. №26-П, от 11.04.2019г. №17-П и от 16.12.2019г. №40-П. Данные выплаты устанавливаются сверх минимального размера оплаты труда.

3.5. Иные выплаты работникам, занятым на работах с особыми условиями труда:

10-12 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с тяжелыми и вредными условиями труда с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы);

Конкретные размеры доплат определяются на основе специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством.

Работодатель в соответствии с законодательством проводит специальную оценку условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная доплата отменяется.

3.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату работникам, которым с их согласия вводится рабочий день   
с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов);

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

3.7. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты   
и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.8.Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения   
от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику   
в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения   
на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.10. Доплата за работу в ночное время производится работнику   
за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер доплаты за работу в ночное время   
составляет не выше 35 процентов должностного оклада (оклада) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время,   
но не ниже минимального размера повышения оплаты труда за работу   
в ночное время.

3.11. Доплата работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), устанавливается за отработанное время в эти дни из расчета должностного оклада по занимаемой должности. Время внутрисменного перерыва   
в рабочее время не включается.

3.12. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.13. Доплата за сверхурочную работу производится в соответствии   
с законодательством.

3.14. Иные выплаты работникам, занятым на работах с особыми условиями труда:

педагогическим работникам за применение в работе информационных технологий – в размере 100 рублей, за книгоиздательскую продукцию – в размере 100 рублей;

руководителям учреждений образования за применение в работе информационных технологий в размере - 100 рублей.

# Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В соответствии с Постановлением администрации Новоузенского муниципального района Саратовской области от 27.09.2012 г. №865, «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Новоузенского муниципального района» (в редакции Постановлений администрации Новоузенского муниципального района Саратовской области от 07.12.2012 г. №930, от 29.12.2012 г. №944, от 21.10.2013 г. №139, от 10.04.2014г. №57, от 13.10.2014г. №123, от 30.12.2016г. №195,от 29.12.2018г №231, от 17.10.2019г. №212, от 19.10.2020г. №135, от 10.10.2023 №155, от 08.11.2023 №172, от 21.12.2023г. №204, от 28.12.2023 №212) работникам организаций образования осуществляются следующие виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы);

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты не педагогическим работникам:

за качество труда;

за высокую результативность труда.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

4.2.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

ежемесячная надбавка водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию: водителям второго класса; водителям первого класса.

4.2.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

1) надбавка за квалификационную категорию (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

инструктору по труду, инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю:

за высшую квалификационную категорию - 28,2 процента,

за первую квалификационную категорию - 21,7 процента,

за вторую квалификационную категорию - 15,7 процента;

воспитателям и иным педагогическим работникам:

за высшую квалификационную категорию - 34,8 процента,

за первую квалификационную категорию - 28,2 процента,

за вторую квалификационную категорию - 21,7 процента;

2) надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных целевых программ;

3) надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

4) надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач;

5) надбавка за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) (с учетом педагогической нагрузки). Максимальным размером выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не ограничены.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на постоянной основе, включают в себя:

надбавку педагогическим работникам за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученые степени, устанавливаемую в соответствии с [Законом](garantF1://10064235.2708) Саратовской области "Об образовании" по одному из оснований педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом):

* за ученую степень доктора наук – 7000 руб.;
* за ученую степень кандидата наук – 3202 рубля;
* за почетные звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» - 1601 рубль.

Награжденным: медалью К.Д. Ушинского, Л.Г. Выготского; нагрудными значками К.Д.Ушинского;

нагрудными значками "Отличник просвещения СССР", "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР";

нагрудными знаками "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы молодежной политики ", "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации", «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;

ведомственным знаком отличия «Отличник просвещения»

почетными званиями "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник науки и техники Российской Федерации", "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации ", «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник детей и молодежи Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования»- в размере 901 рубля;

надбавку педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, устанавливаемую в соответствии с [Законом](garantF1://10064235.322010) Саратовской области "Об образовании" в размере 15 процентов должностного оклада с учетом выплат за стаж или квалификацию.

4.4. Выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы).

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, устанавливаются надбавки за стаж педагогической работы в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю, имеющим стаж педагогической работы:

более 10 лет - 15,7 процента,

от 5 до 10 лет - 9,7 процента,

от 2 до 5 лет - 4,7 процента;

воспитателям и иным педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической работы:

более 20 лет - 21,7 процента,

от 10 до 20 лет - 15,7 процента,

от 5 до 10 лет - 9,7 процента,

от 2 до 5 лет - 4,7 процента.

Надбавки за стаж педагогической работы устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.

Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования при определении размеров надбавки за стаж педагогической работы в приложении №3.

4.5. Премиальные выплаты по итогам работы включают в себя:

премии за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (либо: *с учетом данных по портфолио);*

премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

участие в инновационной деятельности;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности организации;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

Порядок единовременного премирования определяется администрацией учреждения образования по согласованию с представительным органом работников.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

4.6.Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера по результатам труда, включая показатели эффективности труда для работников организации, определяются в Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, принимаемого работодателем по согласованию с представительным органом работников. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников осуществляется специальной комиссией, созданной органом государственно-общественного управления организации по представлению руководителя организации. Размер выплаты стимулирующего характера работникам организации образования закрепляется приказом руководителя образовательной организации.

4.7. Объем средств на выплаты стимулирующего характера должен составлять не менее 30 процентов от объема средств, направляемых на должностные оклады (оклады) работников организации, с учетом выплат педагогическим работникам за квалификационную категорию и выслугу лет (стаж педагогической работы).

Объем средств на оплату труда иных работников, направляемый на выплаты стимулирующего характера работникам организаций образования, должен составлять не менее 30 процентов объема средств на оплату труда, направляемых на должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) иных работников организации.

4.8.Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальное дошкольное образовательное учреждение после завершения обучения в профессиональной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключив договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации, в соответствии с частями 3,3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273 ФЗ «Об образовании в Российцской Федерации», среднемесячная заработная плата которых составляет менее 80 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности согласно данным федерального статестического наблюдения за предыдущий год, а расчет на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы, определяемая по данным мониторинга, проводимого органом исполнительной власти области, осуществляющим управление в сфере образования, за I квартал текущего года.

**Раздел 5. Оплата труда руководителя учреждения образования,**

**его заместителей**

5.1. Оплата труда руководителя учреждения образования, его заместителей и состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностные оклады руководителя учреждения образования, заместителя руководителя, определяются в соответствии с **таблицей 1.1.приложения № 1** к настоящему Положению.

5.3. Размеры должностных окладов руководителей учреждений образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с **приложением № 4»** к настоящему Положению и приказом управления образования «Об утверждении объемных показателей деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений и порядка отнесения их к группам по оплате труда руководителей».

5.4. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах с учетом условий труда в соответствии с федеральными законами, иными нормативными актами Российской Федерации, законами Саратовской области и иными нормативными правовыми актами Саратовской области, нормативно-правовыми актами Новоузенского муниципального района.

5.5. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы учреждений, устанавливаемых органами местного самоуправления, осуществляющими функции и полномочия главного распорядителя бюджетных средств.

5.6. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений и устанавливаются в соответствии   
с разделом 4 настоящего Положения.

# Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций образования применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений   
и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения образования;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом учреждении образования (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения в тарификацию.

**Раздел 7. Нормы рабочего времени,**

**нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в ДОУ**

6.1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены Приказом Министерства образования и науки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных организаций».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более: 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

4.2. Должностные оклады педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы) на 1 штатную единицу:

* 36 часов в неделю – старшему воспитателю;
* 36 часов в неделю – педагогу - психологу;
* 20 часов в неделю – учителю – логопеду;
* 24 часа в неделю – музыкальному руководителю;
* 30 часов в неделю – воспитателям, групп компенсирующей направленности.
* -35 часов в неделю, воспитателям групп общеразвивающей направленности.
* 30 часов в неделю – инструктору по физической культуре.

4.3. Продолжительность рабочего времени младших воспитателей образовательных учреждений – 40 часов работы в неделю.

4.4. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пунктах 4.2. – 4.3., составляет 40-часов в неделю.

4.5. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных организаций устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

6.2. Должностные оклады (оклады) педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы):

за 36 часов педагогической работы в неделю:

старшим воспитателям и воспитателям дошкольных образовательных организаций; дошкольных групп общеобразовательных организаций и образовательных организаций для детей дошкольного и младшего школьного возраста, общеобразовательных школ, являющихся структурными подразделениями организаций среднего профессионального образования; организаций дополнительного образования детей и организаций начального профессионального и среднего профессионального образования;

6.3. Продолжительность рабочего времени помощников воспитателей, младших воспитателей и других работников образовательных организаций для воспитанников с малыми и затихающими формами туберкулеза составляет 30 часов в неделю; помощников воспитателей и младших воспитателей образовательных организаций для воспитанников с недостатками умственного развития, поражением центральной нервной системы с нарушением психики; женщин, работающих в образовательных организациях, расположенных в сельской местности; специалистов (дефектологии, психологии, логопедии и других) психолого-педагогических и медико-социальных образовательных организаций и комиссий - 36 часов работы в неделю.

6.4. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пунктах 6.2. – 6.3., составляет 40 часов в неделю.

6.5. Преподавательская работа руководителя образовательной организации по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения учредителя образовательной организации.

Приложение N 1

к [Положению](file:///D:\С%20Рабочего%20стола\ДОКУМЕНТЫ%20С%20РАБ%20СТОЛА\заведующей%202016\коллективный%20договор%202020\положение%20об%20оплате%20труда%202020%20№2.docx#sub_1000) об оплате труда

Таблица 1.1.

Должностные оклады руководителей муниципальных бюджетных и казенных учреждений дошкольного образования

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) | | | |
|  |  | Группа по оплате труда руководителей | | | |
|  |  | I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Директор:  Высшей квалификационной категории  I квалификационной категории | 17 588  16 696 | 16 696  16 083 | 16 083  15 308 | 15 308  14 526 |

<\*> Административно-хозяйственные функции в образовательных учреждениях   
III и IV групп по оплате труда руководителей могут быть поручены одному из штатных работников с его письменного согласия с установлением надбавки за руководство подразделением.

Примечание:

1. Для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, вновь принятого на работу в учреждение образования после 31 декабря 2010 года или у которого в период после 31 декабря 2010 года закончился срок действия квалификационной категории, применяется должностной оклад, установленный для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, имеющего высшую квалификационную категорию.

2. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения образования устанавливаются на 5 процентов ниже должностного оклада руководителя с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение образования, и квалификационной категории конкретного заместителя руководителя по аналогии с отнесением   
к должностному окладу руководителя.

Таблица 1.2.

Базовые оклады (базовая ставка заработной платы)

Педагогических работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений дошкольного образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Должностной оклад (ставка заработной платы), руб. |
| 1. | Воспитатель (включая старшего), музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, педагог-психолог. | 11 365 |

Таблица 1.3.

Должностные оклады

медицинских работников муниципальных бюджетных и казенных

учреждений дошкольного образования

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) | | | |
|  |  | Высшая категория | I категория | II категория | Без категории |
| 1. | Старшая медицинская сестра | 18 047 | 17 132 | 16 287 | 15 445 |
| 2. | Медицинская сестра | 16 287 | 15 445 | 14 743 | 14 077 |
| 3. | Медицинская сестра по массажу | 16 956 | 16 114 | 15 268 | 14 569 |

Таблица 1.4.

Должностные оклады

Работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных бюджетных и казенных учреждений дошкольного образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| 1. | Младший воспитатель | 9 641 |

Примечание:

лицам, не имеющим профессионального образования, оплата труда производится ниже установленного оклада по должности:

младший воспитатель – на 9,0 процентов;

лицам, не имеющим высшего профессионального образования,   
оплата труда по должности дежурного по режиму производится ниже установленного должностного оклада на 4,73 процента.

Таблица 1.5.

Оклады

по профессиям рабочих муниципальных учреждений дошкольного образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Тип образовательного учреждения** | **Оклад в соответствии  с квалификационным разрядом (рублей)** | | | | | | | |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | 8 |
| Дошкольного образования | 8 501 | 8 537 | 8 648 | 8 846 | 9 245 | 9 641 | 10160 | 10649 |

Таблица 1.6.

Оклады

по профессиям высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений образования, постоянно занятых на важных и ответственных работах

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии** | **Оклад (рублей)** | |
| **в иных учреждениях образования** | **В муниципальных учреждениях дошкольного образования** |
| 1. | Водитель автомобиля <\*> | 7858 | 11 682 |
| 2. | Газосварщик | 7499 |  |
| 3. | Жестянщик | 7499 |  |
| 4. | Оператор котельной | 7499 |  |
| 5. | Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности | 7858 | 11682 |
| 6. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 7499 |  |
| 7 | Рабочий-станочник (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.) | 7499 |  |
| 8 | Слесарь по контрольно-измерительным приборам  и автоматике | 7499 |  |
| 9 | Слесарь-ремонтник | 7499 |  |
| 10 | Слесарь-сантехник | 7499 |  |
| 11 | Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | 7499 |  |
| 12 | Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции  и кондиционирования | 7499 |  |
| 13 | Столяр строительный | 7499 |  |
| 14 | Тракторист | 7499 |  |
| 15 | Электромеханик (всех наименований) | 7499 |  |
| 16 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию  электрооборудования | 7499 |  |
| 17 | Электромонтер станционного оборудования телефонной связи | 7499 |  |
| 18 | Электрогазосварщик | 7499 |  |
| 19 | Электросварщик ручной сварки | 7499 |  |
| 20 | Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию | 7499 |  |

Приложение № 2

к Положению об оплате труда

работников МДОУ «Детский сад» №1 «Ручеек»

г. Новоузенска

Саратовской области

Размеры

повышения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)

работников учреждений образования

1. За наличие ученой степени и почетного звания.

Работникам учреждений, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник профтехобразования», «Заслуженный мастер профтехобразования» и другие почетные звания по профилю работы, а также ученую степень кандидата наук по профилю работы, оплата труда производится   
на 5 процентов выше должностного оклада (ставки заработной платы), установленного им в соответствии с настоящим Положением.

Работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук   
и работающим по профилю, оплата труда производится на 10 процентов выше должностного оклада (ставки заработной платы), установленного   
им в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания   
и ученой степени) повышение оплаты труда производится по одному максимальному основанию.

Приложение N 3

к [Положению](file:///D:\С%20Рабочего%20стола\ДОКУМЕНТЫ%20С%20РАБ%20СТОЛА\заведующей%202016\коллективный%20договор%202020\положение%20об%20оплате%20труда%202020%20№2.docx#sub_1000) об оплате труда

# Перечень организаций, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников организаций образования

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование организаций и организаций | Наименование должностей |
| I | I |
| Образовательные организации, кроме организаций высшего и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов) Организации здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка; детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другое; а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых | учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы - методисты (в том числе по физической культуре и спорту, туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги- психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы |
| II | II |
| Образовательные организации высшего профессионального образования | профессорско-преподавательский состав, концертмейстеры, аккомпаниаторы |
| III | III |
| Высшие и средние военные образовательные организации | работа (служба) на профессорско-преподавательских и преподавательских должностях |
| IV | IV |
| Образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов), методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности) | профессорско-преподавательский состав; старшие методисты, методисты; директора (заведующие), ректоры; заместители директора (заведующего), проректоры; заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с образовательным процессом, методическим обеспечением |
| V | V |
| 1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациими | руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) |
| 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров предприятий, объединений, организаций, подразделения министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве | штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров |
| VI | VI |
| Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации | руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры- летчики-методисты |
| VII | VII |
| Общежития организаций, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительные организации и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками | воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами |
| VIII | VIII |
| Исправительные колонии, воспитательные колонии, тюрьмы, лечебные исправительные организации и следственные изоляторы | работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога |

Примечание: в стаж педагогической работы включается время работы в должностях учителя-дефектолога, логопеда, воспитателя в организациях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов организационно-методического отдела республиканской, краевой, областной больниц.

# 

# Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных организациях (организациях), а также времени обучения в организациях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных [абзацем вторым пункта 1](file:///D:\С%20Рабочего%20стола\ДОКУМЕНТЫ%20С%20РАБ%20СТОЛА\заведующей%202016\коллективный%20договор%202020\положение%20об%20оплате%20труда%202020%20№2.docx#sub_1031012) настоящего Порядка;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, организациях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных [пунктами 1](file:///D:\С%20Рабочего%20стола\ДОКУМЕНТЫ%20С%20РАБ%20СТОЛА\заведующей%202016\коллективный%20договор%202020\положение%20об%20оплате%20труда%202020%20№2.docx#sub_103101) и [2](file:///D:\С%20Рабочего%20стола\ДОКУМЕНТЫ%20С%20РАБ%20СТОЛА\заведующей%202016\коллективный%20договор%202020\положение%20об%20оплате%20труда%202020%20№2.docx#sub_103102) настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в организациях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного организации по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение № 4

к Положению об оплате труда

работников МДОУ «Детский сад» №1 «Ручеек»

г. Новоузенска

Саратовской области

Показатели

и порядок отнесения учреждений образования к группам

по оплате труда руководителей

1. **Показатели для отнесения учреждений образования к группам   
   по оплате труда руководителей**

1.1. Учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Отнесение учреждений образования к одной из четырех групп   
по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатели** | **Условия** | **Количество баллов** |
| **Образовательные учреждения** | | |
| 1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
| 2. Количество групп в дошкольных учреждениях | из расчета за группу | 10 |
| 3. Количество обучающихся  в учреждениях дополнительного образования детей:  в многопрофильных  в однопрофильных:  клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности; музыкальных, художественных школах | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3  0,5 |
| 4. Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся)  в образовательных учреждениях | за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы) | 15 |
| 5. Количество работников  в образовательном учреждении | за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего:  первую квалификационную категорию;  высшую квалификационную категорию | 1  0,5  1 |
| 6. Наличие групп продленного дня |  | 20 |
| 7. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников)  в дошкольных и других образовательных учреждениях | за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников;  4 и более группы с круглосуточным пребыванием воспитанников  в учреждениях, работающих  в таком режиме | 10  30 |
| 8. Наличие филиалов, представительств, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и другого с количеством обучающихся (проживающих) | за каждое указанное структурное подразделение:  до 100 человек;  от 100 до 200 человек;  свыше 200 человек | 20  30  50 |
| 9. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях | из расчета за каждого | 0,5 |
| 10. Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (УОР, ШВСМ, СДЮСШОР, ДЮСШ):  спортивно-оздоровительных групп  учебно-тренировочных групп  групп спортивного совершенствования  групп высшего спортивного мастерства | за каждую группу  за каждого обучающегося дополнительно  за каждого обучающегося дополнительно  за каждого обучающегося дополнительно | 5  0,5  2,5  4,5 |
| 11. Наличие оборудованных  и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | за каждый класс | 10 |
| 12. Наличие оборудованных  и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | 15 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 13. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой |  | 15 |
| 14. Наличие:  автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения;  учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники | за каждую единицу  за каждую единицу | 3, но не более 20  20 |
| 15. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.) | находящихся на балансе образовательных учреждений   в других случаях | 30  15 |
| 16. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц | за каждый вид | 50 |
| 17. Наличие собственных: котельной, очистных и за каждый вид других сооружений, жилых домов |  | 20 |
| 18. Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 19. Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и компенсирующего вида | за каждого обучающегося (воспитанника) | 1 |
| 20. Наличие действующих учебно-производственных мастерских | за каждую мастерскую от степени оборудованности | 10 |

**2. Порядок отнесения образовательных учреждений**

**к группам по оплате труда руководителей**

2.1. Группа по оплате труда руководителей устанавливается не чаще одного раза в год учредителем учреждения на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) учреждений образования определяется:

по образовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;

2.3. За руководителями образовательных учреждений, находящихся   
на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.4. Учреждения дополнительного профессионального образования, учреждения образования, не осуществляющие образовательный процесс, относятся к I группе по оплате труда руководителей.

2.5. Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Тип (вид) образовательного учреждения** | **Группа, к которой  учреждение относится  по оплате труда руководителей  в зависимости от суммы баллов** | | | |
| **I  группа** | **II  группа** | **III  группа** | **IV  группа** |
| Школы и другие общеобразовательные учреждения ;дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей, и другие образовательные учреждения. | свыше  500 | до 500 включительно | до 350 включительно | до 200 включительно |